

특별조사

특별조사결과보고

-공직기강 점검관련 처분요구 건(국무조정실)-

2014. 09. 17.

 청렴윤리부
대한지적공사

목 차

I. 조사실시 개요	1
1. 조사목적	1
2. 조사대상	1
3. 조사기간 및 인원 등	1
4. 조사중점	1
5. 조사방법	2
II. 조사결과	2
1. 총 평	2
2. 지적사항 총괄	2
3. 분야별 지적사항	3
4. 조사자 의견	8
III. 지적사항에 대한 처분요구	11
1. 처분요구 사항 일람표	11
IV. 개별 처분요구사항	12
1. 업무 관리감독 소홀 등	13
2. 보안업무 처리 및 관리감독 철저	16

I. 조사실시 개요

1. 조사목적

국무총리실 및 국토해양부장관으로부터 통보된 직원 비위사실 “공직자 근무기강 확립 강조 지시 위반 등” 내용에 대한 사실관계 확인으로 비위직원에 대한 조치와 재발방지에 그 목적을 두었다.

2. 조사대상

비위 대상자로 통보된 ○○○실 실장 ○○○ 외 7인 등 관련 행위자들을 대상으로 하였다.

3. 조사기간 및 인원 등

이번 특별조사는 2014.07.16.(수)~07.18.(금)까지 3일간 감사실 청렴윤리부에서 실시하였으며, 조사반은 청렴윤리부 부장 ○○○ 외 1인으로 구성하였다.

4. 조사중점

이번 조사의 중점목표는 국무조정실의 점검사항에 대하여 국토교통부 감사관실로부터 처분요구된 다음 사항을 집중 점검하였다.

- 공직자 근무기강 확립 강조 지시 위반 행위
- 감찰업무 수행 지연·방해 행위
- 보안감사에 따른 업무관리감독 소홀 행위
- 보안감사에 따른 업무처리 소홀 행위

5. 조사방법

- 관련 직원 사실관계 확인
- 경위서 징구 및 문답서 작성

II. 조사결과

1. 총 평

- 취약시기 외부 사정기관의 감찰활동이 활발해 질 것으로 예상됨에 따라 모든 임직원들은 복무관련 등 제 규정의 철저한 이행으로 불미스런 사례가 발생되지 않도록 노력을 하여야 함에도 불구하고
- 공직기강 지시 위반 등 지적사항 발생으로 공사의 대외 신인도 및 명예 실추가 우려됨에 따라 지속·반복적인 교육과 예방감찰 활동 강화로 청렴하고 투명한 조직문화를 조성하는데 역량을 집결시켜야 할 것으로 판단됨

2. 지적사항 총괄

(단위 : 건)

구분	계	행정상조치				재정상조치		신분상조치			현지 처분	제도 개선	모범 사례 (건수)
		통보	시정	개선	권고	회수	지급	중징계	경징계	문책			
건수	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

Ⅲ. 지적사항에 대한 처분요구

1. 처분요구사항 일람표

(단위 : 명)

일련 번호	관계기관	제 목	처분요구 등 종류			비고
			신분상	행정상	재정상	
1	본사 경영지원실	업무관리 감독소홀 등	경징계(견책: 1명)			
2	본사 경영지원실	보안업무 처리 및 관리 감독 철저		통보		

Ⅳ. 개별 처분요구사항

1. 업무관리 감독소홀 등
2. 보안업무 처리 및 관리감독 철저

붙임명세

붙임 1. 감사결과 처분 요구 2부.

