

특정감사

특정감사결과보고서

- 직원 음주운전 실태 조사 -

2013.05.



청렴윤리부
대한지적공사

목 차

| | |
|----------------------------|----|
| I. 감사실시 개요 | 1 |
| 1. 감사 목적 | 1 |
| 2. 감사대상 기관 및 범위 | 1 |
| 3. 감사기간 및 인원 | 1 |
| 4. 감사 중점사항 | 1 |
| II. 감사결과 | 2 |
| 1. 총 평 | 2 |
| 2. 지적사항 총괄 | 2 |
| 3. 분야별 지적사항 | 2 |
| 4. 감사자 의견 | 6 |
| III. 지적사항에 대한 처분요구 | 10 |
| IV. 개별처분요구사항 | 11 |
| 1. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 12 |
| 2. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 14 |
| 3. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 16 |
| 4. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 18 |
| 5. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 20 |
| 6. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 22 |
| 7. 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 24 |

[별 첨] 감사결과 처분요구 현황표

I . 감사실시 개요

1. 감사 목적

이번 감사는 전 임직원 「음주 운전 실태」에 대한 사실관계를 확인하기 위하여 특정감사를 실시하고 음주운전 관련 직원에 대한 조치 및 재발방지 등 공직기강을 확립하는데 그 목적을 두었음

2. 감사대상 기관 및 범위

감사일 현재 공사에 재직중인 전 기관의 직원(본부장, 보조인력, 인턴 포함)을 대상으로 2011.12.01.~2013.03.15일을 범위로 정하였음

3. 감사기간 및 인원

2013.03.11.~03.15.(5일간) 감사분소 감사인 10인과 2013.03.19.~03.29.(10일간) 청렴윤리부 직원 2인으로 15일간 연인원 70명의 감사인력을 투입하여 실지 감사를 하였음

4. 감사방법 및 중점사항

이번 감사는 『직원 음주운전 실태조사』를 통한 임직원 행동강령 및 복무관련 규정 준수 여부를 집중 점검하기 위해 전 직원에 대한 사전 서류조사(운전경력 증명서)와 음주운전 관련자에 대한 서류(확인서 및 활용동의서)를 징구하여 경찰청의 협조를 통한 추가 내용을 확인하고 향후 음주운전 근절을 위해 음주 운전 직원에 대한 처분 및 재발방지에 중점을 두었음

※ 경찰청 추가 협조사항 : 단속관서, 단속일시, 차량번호, 알코올 농도, 행정 처분사항, 인적·물적사고, 신분사항(7항목)

- 신분사항에 대해서는 신빙성 저하, 인적·물적 사고에 대해서는 자료 관리 방식의 차이로 인해 사실 확인 불가 통보

II. 감사결과

1. 총 평

- 감사실-63(2012.01.06.) 호로 직원음주운전 실태조사(1차) 보고 시 음주적발기간 약 2년간(2010.01.01.~2011.12.13.) 총 적발건수가 100건이었으나, 금번 조사기간 약 1년3개월(2011.12.01.~2013.03.15.)간 총 적발건수가49건으로 직원의 음주운전 실태가 심각한 것으로 나타났음
- 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 음주운전에 대한 의식에는 커다란 변화가 없었으며, 음주운전은 사회적으로 척결되어야 할 과제로 공직자로서 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 음주관련자에 대한 엄정한 처분 등 재발방지를 위한 특단의 대책이 요구됨

2. 지적사항 총괄

(단위 : 건)

| 구분 | 계 | 행정상조치 | | | | 재정상조치 | | 신분상조치 | | | 현지 처분 | 제도 개선 | 모범 사례 (건수) |
|----|----|-------|----|----|----|-------|----|-------|-----|----|-------|-------|------------|
| | | 통보 | 시정 | 개선 | 권고 | 회수 | 지급 | 중징계 | 경징계 | 문책 | | | |
| 건수 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 21 | 26 | 0 | 0 | 0 |

3. 분야별 지적사항

가. 음주운전 사실관계 확인결과

- 조사기간: 2011.12.01. ~ 2013.03.15.까지
- 총 적발건수: 56건
 - 1인 반복 건수: 1건
 - 처분요구 제외: 7건(기 처분 6건, 고용 중지 발령 1건)
 - 처분요구 건수: 49건/48명

○ 기관별 음주운전 직원 현황

| 구 분 | 소계 | 2급 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 | 보조 | 비고 |
|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|------|
| 합 계 | 48 | 1 | 4 | 10 | 22 | 5 | 2 | 4 | |
| ○○,○○○·○○○ | 0 | - | - | - | - | - | - | | |
| ○ ○ | 2 | - | - | - | 2 | - | - | - | |
| ○○○○○ | 0 | - | - | - | - | - | - | - | |
| ○ ○ | 3 | - | 1 | 2 | - | - | - | - | |
| ○ ○ | 3 | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | |
| ○ ○ | 12 | - | 1 | 3 | 6 | 2 | - | - | |
| ○ ○ | 3 | - | - | 1 | 1 | - | - | 1 | |
| ○○·○○ | 5 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | |
| ○ ○ | 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | |
| ○○·○○ | 5 | - | - | 2 | 3 | - | - | - | |
| ○○·○○ | 9 | 1 | 1 | 1 | 5 | - | - | 1 | ○○○○ |
| ○ ○ | 4 | - | - | - | 2 | 1 | - | 1 | |
| ○ ○ | 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | |

나. 징계규칙 제8조 제3항에 따른 처분요구

○ 훈계(26명)

- 단순 음주운전으로 운전면허 정지 처분을 1회 받은 경우

○ 경징계(21명)

- 운전면허 정지처분을 1회 받은 경우(보직자: 1명)
- 운전면허 취소처분을 1회 받은 경우(14명)
- 운전면허 취소처분과 인적·물적 피해를 일으킨 경우(4명)
- 운전면허 취소처분과 인적·물적 피해를 일으킨 경우
 - 근무시간 음주운전과 음주운전 사고 단속된 경우(1명)
 - 보직자로서 음주운전을 한 경우(1명)

○ 중징계(1명)

- 음주운전으로 운전면허가 정지 또는 취소된 상태에서 음주운전을 한 경우(1명)

다. 감사심의 조정위원회 심의 결과

○ 회의일시: 2013.04.23.(화) 14:00 ~ 17:00

○ 회의장소: 감사실

○ 출석위원: 20 명

○ 의결사항

- 단순 음주운전으로 운전면허 정지처분을 1회 받은 경우
 - ☞ 훈계(26명) [붙임 1]
- 음주운전으로 운전면허 정지처분을 1회 받은 경우(보직자)
 - ☞ 견책(1명) [붙임 2]
- 음주운전으로 운전면허 취소처분을 1회 받은 경우
 - ☞ 견책(14명) [붙임 3]
- 음주운전으로 운전면허 취소처분과 인적·물적 피해를 일으킨 경우
 - ☞ 감봉1월(4명) [붙임 4]
 - ☞ 감봉2월(2명) [붙임 5]
- 음주운전으로 운전면허가 취소된 상태에서 무면허 음주운전을 한 경우
 - ☞ 정직3월(1명) [붙임 6]

※ '12년도 특정감사(음주운전) 당시 사건처리 지연으로 누락된 직원은 금번 감사 기간 이전 대상자임에도 포함함.

- ○○○: ('12년 감봉1월) → ('13년 감봉1월)_전년도 처벌 기준과 동일 수준)

○ 기관별 처분현황

(단위 : 명)

| 기관별 | 계 | 처분건수 | | | | |
|-------------|----|------|----|------|------|------|
| | | 훈계 | 견책 | 감봉1월 | 감봉2월 | 정직3월 |
| 합 계 | 48 | 26 | 15 | 4 | 2 | 1 |
| ○○○○○○○○ | 2 | 2 | | | | |
| ○○○○○○○○ | 3 | 2 | 1 | | | |
| ○○○○○ | 12 | 6 | 5 | | 1 | |
| ○○○○○ | 3 | 1 | 2 | | | |
| ○○○○○○ | 3 | 1 | 1 | 1 | | |
| ○○○○○○○○○ | 5 | 1 | 1 | 2 | | 1 |
| ○○○○○○○ | 1 | 1 | | | | |
| ○○○○○○○○○○○ | 5 | 4 | 1 | | | |
| ○○○○○○○○○○○ | 9 | 5 | 2 | 1 | 1 | |
| ○○○○○○○ | 4 | 3 | 1 | | | |
| ○○○○○ | 1 | | 1 | | | |

라. 금회 처분 제외자

○ '12년 특정감사(음주운전)결과에 따라 이미 처분(6명)

- ○○○(훈계), ○○○(훈계), ○○○(훈계), ○○○(훈계), ○○○(훈계), ○○○(훈계)

○ 고용 중지 처분으로 제외: ○○○ ('13.03.31.)

마. 예외검토 대상자

○ 음주 후 부상자 후송 중 단속: ○○○(훈계)

4. 감사자 의견

가. 서울특별시본부 관악구지사 기술직5급 ○○○ 외 25인[별첨 1]

- ○○○○○본부 ○○○지사 기술직○급 ○○○ 외 25명은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 음주운전으로 운전면허 정지처분을 1회 받았음.
- 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음
- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 의결사항에 따라 **신분상조치(문책: 훈계)** 처분하고자 함.

나. ○○·○○○○본부 ○○○지사 지사장 기술직○급 ○○○[별첨 2]

- ○○·○○○○본부 ○○○지사 기술직○급 ○○○은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 음주운전으로 운전면허 정지처분을 1회 받았음.
- 이는 **관리자로서** 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐

“복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음

- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 의결사항에 따라 **신분상조치(징계: 견책)** 처분하고자 함.

다. ○○○○○본부 ○○지사 기술직○급 ○○○ 외 13인[별첨 3]

- ○○○○○본부 ○○지사 기술직○급 ○○○ 외 14명은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 음주운전으로 운전면허 취소처분을 1회 받았음.
- 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음
- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 의결사항에 따라 **신분상조치(징계: 견책)** 처분하고자 함.

라. ○○○○○본부 ○○○지사 기술직○급 ○○○ 외 3인[별첨 4]

- ○○○○○본부 ○○○지사 기술직○급 ○○○ 외 14명은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 음주운전으로 운전면허 1회 취소처분과 인적·물적 피해를 일으켰음.

- 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음
- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 의결사항에 따라 **신분상조치(징계: 감봉 1월)** 처분하고자 함.

마. ○○○본부 ○○○지사 기술직○급 ○○○[별첨 5]

- ○○○본부 ○○○지사 기술직○급 ○○○은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 근무시간에 음주운전으로 운전면허 1회 취소처분과 인적·물적 피해를 일으켰음.
- 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음
- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 의결사항에 따라 **신분상조치(징계: 감봉 2월)**

처분하고자 함.

바. ○○·○○○○본부 ○○○지사 지사장 기술직○급 ○○○[별첨 5]

- ○○·○○○○본부 ○○○지사 지사장 기술직○급 ○○○은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 음주운전으로 운전면허 1회 취소처분과 인적·물적 피해를 일으켰음.
- 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음
- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 의결사항에 따라 **신분상조치(징계: 감봉 2월)** 처분하고자 함.

사. ○○·○○○본부 ○○○지사 기술직○급(○) ○○○[별첨 6]

- ○○·○○○○본부 ○○○지사 기술직○급(○) ○○○은 2013.03.11. ~ 2013.03.29.까지 (15일간) 실시한 특정감사(음주운전 실태조사) 결과 음주운전으로 운전면허 취소처분을 1회 받고 무면허 음주운전을 하였음.
- 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)와 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22), 1차 직원

음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시하였으나 이를 위반하였음

- 따라서 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사심의 조정위원회 결정사항에 따라 **신분상조치(징계: 정직 3월)** 처분하고자 함.

Ⅲ. 지적사항에 대한 처분요구

○ 처분요구사항 일람표

(단위 : 명)

| 일련 번호 | 관계기관 | 제 목 | 처분요구 등 종류 | | | 비 고 |
|----------|------------------------|----------------------|------------------|-----|-----|-----|
| | | | 신분상 | 행정상 | 재정상 | |
| 1 | ○○○○○본부 ○○○지사 외 22 | 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 문 책 (훈계 26명) | | | |
| 2 | ○○·○○○○○본부 ○○○지사 | 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 징 계 (견책 1명) | | | |
| 3 | ○○○○○본부 ○○○지사 외 12 | 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 징 계 (견책 14명) | | | |
| 4 | ○○○○○본부 ○ ○○○지사 외 3 | 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 징 계 (감봉1월 4명) | | | |
| 5 | ○○○본부 ○○○지사 외 1 | 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 징 계 (감봉2월 2명) | | | |
| 6 | ○○·○○○○○본부 ○○○지사 | 복무규정 및 임직원행동강령 위반 | 징 계 (정직3월 1명) | | | |

IV. 개별 처분요구사항

1. 복무규정 및 임직원행동강령 위반
2. 복무규정 및 임직원행동강령 위반
3. 복무규정 및 임직원행동강령 위반
4. 복무규정 및 임직원행동강령 위반
5. 복무규정 및 임직원행동강령 위반
6. 복무규정 및 임직원행동강령 위반
7. 복무규정 및 임직원행동강령 위반

붙임명세

붙임 1. 감사결과 처분 요구 7부.

별첨명세

별첨 1~6. 감사결과 처분 요구 현황

감사결과 처분요구

문 책 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○○○○본부 외 9개 본부

문책대상자 기술직○급 ○○○ 외 25 인

문 책 종 류 훈 계

문 책 사 유

위 직원 기술직○급 ○○○ 외 25인은 2013.4.30. 현재 공사의 직원으로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급 ○○○ 외 25인은 공사 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 음주운전을 하던 중 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 정지처분을 1회 받은바 있다.

조치할 사항

- ① ○○○○○본부장 외 9개 지역 본부장은 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위 유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반 하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사규정 제45조 (징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(문책: 훈계)** 처분하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구

징 계 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○·○○○○본부

징계대상자 기술직○급 ○○○

징 계 종 류 견 책

징 계 사 유

위 직원 기술직○급 ○○○은 2013.4.30. 현재 공사의 관리자로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전 시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급 ○○○은 공사 관리자로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 음주운전을 하던 중 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 정지처분을 1회 받은바 있다.

조치할 사항

- ① ○○·○○○○**본부장은** 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사규정 제45조(징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(징계: 견책)**처분하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구

징 계 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○○○○본부 외 8개 본부

징계대상자 기술직○급 ○○○ 외 13인

징 계 종 류 견 책

징 계 사 유

위 직원 기술직○급 ○○○ 외 13인은 2013.4.30. 현재 공사의 직원으로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급 ○○○ 외 13인은 공사 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 음주운전을 하던 중 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 취소처분을 1회 받은바 있다.

조치할 사항

- ① ○○○○○본부장 외 8개 본부장은 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원 행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위 유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사 규정 제45조(징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(징계: 견책)** 처분하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구

징 계 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○○○본부 외 2개 본부

징계대상자 기술직○급 ○○○ 외 3인

징 계 종 류 감봉 1월

징 계 사 유

위 직원 기술직○급 ○○○ 외 3인은 2013.4.30. 현재 공사의 직원으로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급 ○○○외 3인은 공사 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 음주운전을 하던 중 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 취소처분과 함께 인적·물적 피해를 일으킨바 있다.

조치할 사항

- ① ○○○○본부장 외 2개 본부장은 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리 기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사규정 제45조(징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(징계: 감봉 1월)** 처분하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구

징 계 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○○본부

징계대상자 기술직○급 ○○○

징 계 종 류 감봉 2월

징 계 사 유

위 직원 기술직○급 ○○○은 2013.4.30. 현재 공사의 직원으로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급 ○○○은 공사 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 근무시간에 음주운전을 하던 중 음주운전 사고로 물적 피해를 일으켜 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 취소처분을 받은바 있다.

조치할 사항

- ① ○○○본부장은 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사규정 제45조(징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(징계: 감봉 2월)** 처분하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구

징 계 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○·○○○○본부

징계대상자 기술직○급 ○○○

징 계 종 류 감봉 2월

징 계 사 유

위 직원 기술직○급 ○○○는 2013.4.30. 현재 공사의 직원으로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급 ○○○는 공사 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 음주운전을 하던 중 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 취소처분과 함께 인적·물적 피해를 일으킨바 있다.

조치할 사항

- ① ○○·○○○○**본부장은** 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위 유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반 하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사규정 제45조 (징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(징계: 감봉 2월)** 처분 하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구

징 계 요 구

제 목 복무규정 및 임직원행동강령 위반

대 상 기 관 ○○·○○○○본부

징계대상자 기술직○급(○) ○○○

징 계 종 류 정직 3월

징 계 사 유

위 직원 기술직○급(○) ○○○은 2013.4.30. 현재 공사의 직원으로서 임무를 수행하고 있다.

「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무에 따라 “직원은 공사의 신용 또는 명예를 손상하는 일이 없도록 하여야 하며, 항상 자신의 신분과 직위를 인식하여 공직자로서 품위를 잃지 말아야 한다.”라고 규정하고 있으며, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지)에 따라 “모든 임직원은 강령을 숙지하고 지켜야 하며, 위반 시 그에 따른 책임을 져야하고, 평소의 말 또는 행동과 의사결정이 공사의 윤리적인 명성과 대외 신뢰도에 영향을 끼칠 수 있음을 명심하고 올바른 가치판단과 건전한 말과 행동으로 개인의 품위와 공사의 명예를 유지·발전시킬 수 있도록 노력하여야 한다.”라고 규정하고 있다.

또한 전 직원 청렴서약 의무화 추진(청렴윤리부-1829, 2011.09.22)에 따라 “직원은 국민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성을 위해 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.”는 청렴서약과 함께 1차 직원 음주운전 실태 조사(감사실-63, 2012.01.06) 이후 2회(경영지원실-185, 2012.01.10 및 경영지원실

-5206, 2012.09.18)에 걸쳐 “복무기강 확립을 위해 음주운전 금지와 기초질서 및 교통법규 위반 근절(음주운전 등)”을 특별히 지시한 바 있다.

그런데도 기술직○급(○) ○○○은 공사 직원으로서 당연히 지켜야할 제 규정·규칙과 음주운전 금지를 위한 특별지시가 있었음에도 이를 위반하여 음주운전을 하던 중 사정기관(경찰)으로부터 음주운전 사실이 적발되어 면허 취소처분을 1회 받고 무면허 음주운전을 하였다.

조치할 사항

- ① ○○·○○○○**본부장은** 「복무규정」, 「대한지적공사 임직원행동강령」 등 제 규정 및 지시사항에 대하여 소속 직원들에게 직무교육을 실시하고 특히, 음주운전은 당사자는 물론 타인의 삶까지 불행하게 만드는 행위로서 사회적으로 반드시 척결되어야 할 과제로 공직자로서 본분에 어긋남이 없도록 음주운전에 대한 경각심을 고취하고 음주운전 Zero화를 위하여 특단의 노력을 기울여 주시기 바랍니다.
- ② ○○(○○○○)은 음주운전에 따른 제 규정 및 지시사항을 위반한 관련 직원에게 「복무규정」 제2조(준수사항) 제3호 품위유지의 의무, 「대한지적공사 임직원행동강령」 제4조(준수의무와 책임) 제1항 및 제7조(품위유지), 전 직원 청렴서약 의무 불이행 및 음주운전 금지 등 지시사항을 위반하였으므로 징계규칙 제8조(징계의 양정) 제3항(음주운전 사건 처리 기준)에 의한 감사조정 심의위원회에서 의결된 내용을 바탕으로 인사규정 제45조(징계사유) 제1호 및 제3호에 따라 **신분상조치(징계: 정직 3월)** 처분하시기 바랍니다.

감사결과 처분요구 현황표

[별첨 1]

단순 음주운전으로 운전면허 정지처분을 1회 받은 경우

| 소 속 | 직 급 | 성 명 | 생년월일 | 단속일자 | 단속시간 | 공사 차량 | 알콜 농도 | 행정 처분 | 인적 물적 | 비 고 (처분요구) | |
|----------|-----------------|------------|------|--------|---------------|-----------|----------|----------|-----------|---------------|----|
| | | 26명 | | | | 0명 | | | 0명 | | |
| ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2013.03.05(화) | 22:29 | - | 0.059 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○○○○○ 지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2013.01.31(목) | 22:38 | - | 0.084 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ | ○○○ | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2013.01.28(월) | 21:25 | - | 0.085 | 정지 | - | 훈계 |
| | | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.06.22(화) | 22:19 | - | 0.055 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ | ○○○지사 | 기술직○급(○) | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.07.12(목) | 01:24 | - | 0.071 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.10.24(수) | 21:29 | - | 0.076 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.10.13(토) | 00:30 | - | 0.099 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2013.03.06(수) | 22:30 | - | 0.077 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○○○○○○○ 지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2013.02.28(목) | 00:38 | - | 0.072 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.07.30(월) | 23:18 | - | 0.093 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.03.13(화) | 23:16 | - | 0.064 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.10.19(금) | 22:26 | - | 0.09 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.08.23(금) | 22:03 | - | 0.083 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ | ○○○ | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.05.03(목) | 21:24 | - | 0.083 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.11.01(목) | 01:50 | - | 0.069 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.10.09(화) | 21:48 | - | 0.083 | 정지 | - | 훈계 |
| | | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.10.24(수) | 21:54 | - | 0.057 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.10.16(화) | 22:29 | - | 0.055 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.05.14(월) | 00:09 | - | 0.05 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.04.19(목) | 07:58 | - | 0.099 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.05.03(목) | 23:45 | - | 0.093 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.06.16(토) | 23:51 | - | 0.054 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | ○○○○ | ○○○ | ○○○○○○ | 2013.02.02(토) | 23:44 | - | 0.057 | 정지 | - | 훈계 |
| ○○ | ○○○지사 | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.05.30(수) | 00:11 | - | 0.087 | 정지 | - | 훈계 |
| | | 기술직○급 | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.09.21(금) | 21:45 | - | 0.082 | 정지 | - | 훈계 |
| | ○○○지사 | ○○○○ | ○○○ | ○○○○○○ | 2012.09.04(화) | 21:27 | - | 0.057 | 정지 | - | 훈계 |

[별첨 2]

□ 음주운전으로 운전면허 정지처분을 1회 받은 경우(견책: 1명)

| 소 속 | | 직 급 | 성 명 | 생년월일 | 단속일자 | 단속시간 | 공사 차량 | 알콜 농도 | 행정 처분 | 인적 물적 | 비 고 (처분요구) |
|----------|-------|-------|-----------|--------|---------------|-------|-----------|-------|-------|-----------|------------|
| | | | 1명 | | | | 0명 | | | 0명 | |
| 00 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.11.11(일) | 23:47 | - | 0.095 | 정지 | - | 견책 |

[별첨 3]

□ 음주운전으로 운전면허 취소처분을 1회 받은 경우

| 소 속 | | 직 급 | 성 명 | 생년월일 | 단속일자 | 단속시간 | 공사 차량 | 알콜 농도 | 행정 처분 | 인적 물적 | 비 고 (처분요구) |
|----------|-------------|--------|------------|--------|---------------|-------|-----------|-------|-------|-------|------------|
| | | | 14명 | | | | 0명 | | | | |
| 00 | 00지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.08.08(수) | 20:34 | - | 0.114 | 취소 | - | 견책 |
| 00 | 000 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.03.05(월) | 22:40 | - | 0.147 | 취소 | - | 견책 |
| | 00000 | 000000 | 000 | 000000 | 2012.09.20(목) | 23:22 | - | 0.103 | 취소 | - | 견책 |
| 00 | 00지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.07.06(금) | 21:08 | - | 0.117 | 취소 | - | 견책 |
| | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.10.16(화) | 22:18 | - | 0.120 | 취소 | - | 견책 |
| | 00000 지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.06.22(금) | 22:43 | - | 0.118 | 취소 | - | 견책 |
| | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.11.28(수) | 21:02 | - | 0.162 | 취소 | - | 견책 |
| | | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.06.19(화) | 23:04 | - | 0.141 | 취소 | - | 견책 |
| 00 | 000지사 | 0000 | 000 | 000000 | 2011.12.25(일) | 5:21 | - | 0.147 | 취소 | - | 견책 |
| 00 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.04.28(토) | 0:24 | - | 0.200 | 취소 | - | 견책 |
| 00 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.12.25(화) | 22:23 | - | 0.151 | 취소 | - | 견책 |
| 00 00 | 00지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.04.03(화) | 22:35 | - | 0.129 | 취소 | - | 견책 |
| 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2011.12.17(토) | 22:55 | - | 0.114 | 취소 | - | 견책 |
| 00 | 0000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2013.01.11(금) | 22:33 | - | 0.167 | 취소 | - | 견책 |

[별첨 4]

음주운전으로 운전면허 취소처분과 인적·물적 피해를 일으킨 경우

| 소 속 | | 직 급 | 성 명 | 생년월일 | 단속일자 | 단속시간 | 공사 차량 | 알콜 농도 | 행정 처분 | 인적 물적 | 비 고 (처분요구) |
|----------|-------|-------|-----------|--------|---------------|-------|-----------|-------|-------|--------|------------|
| | | | 6명 | | | | 0명 | | | | |
| 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.11.16(금) | 23:13 | - | 0.131 | 취소 | 물적 | 감봉 1월 |
| 00 | 000 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.04.09(월) | 23:45 | - | 0.099 | 취소 | 물적, 인적 | 감봉 1월 |
| 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2011.10.18(화) | 01:08 | - | 0.129 | 취소 | 물적, 인적 | 감봉 1월 |
| 00 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.08.30(목) | 7:29 | - | 0.109 | 취소 | 물적, 인적 | 감봉 1월 |

[별첨 5]

음주운전으로 운전면허 취소처분과 인적·물적 피해를 일으킨 경우

| 소 속 | | 직 급 | 성 명 | 생년월일 | 단속일자 | 단속시간 | 공사 차량 | 알콜 농도 | 행정 처분 | 인적 물적 | 비 고 (처분요구) |
|----------|-------|-------|-----------|--------|---------------|-------|-----------|-------|-------|--------|------------|
| | | | 2명 | | | | 0명 | | | | |
| 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.08.28(화) | 16:47 | - | 0.195 | 취소 | 물적 | 감봉 2월 |
| 00 00 | 000지사 | 기술직0급 | 000 | 000000 | 2012.04.14(토) | 21:52 | - | 0.192 | 취소 | 물적, 인적 | 감봉 2월 |

[별첨 6]

음주운전으로 운전면허 취소처분을 1회 받고, 무면허 음주운전을 한 경우

| 소 속 | | 직 급 | 성 명 | 생년월일 | 단속일자 | 단속시간 | 공사 차량 | 알콜 농도 | 행정 처분 | 인적 물적 | 비 고 (처분요구) |
|-----|-------|----------|-----------|--------|---------------|-------|-----------|-------|-------|-------|------------|
| | | | 1명 | | | | 0명 | | | | |
| 00 | 000지사 | 기술직0급(0) | 000 | 000000 | 2012.08.01(수) | 22:28 | - | 0.135 | 취소 | - | |
| 00 | | 기술직0급(0) | 000 | 000000 | 2013.01.31(목) | 22:54 | - | 0.066 | 무면허 | - | 음주 |