

성과감사

성과감사결과보고서

- 신입사원 공채시험 출제과정 점검 -

2014. 5.



목 차

I. 감사실시 개요	1
1. 감사목적	1
2. 감사대상 및 범위	1
3. 감사중점	1
4. 감사기간 및 인원	1
II. 시험문제 출제 과정	2
1. 과정별 점검 결과	2
III. 감사결과	3
1. 총평	3
2. 지적사항 총괄	3
3. 지적사항 요약	4
III. 지적사항에 대한 처분요구	5
IV. 기타사항	5

I . 감사실시 개요

1. 감사목적

본사 인사부에서 실시하는 2014년도 기술직 공개경쟁채용시험에 따른 문제출제 및 문제지 인계·인수 등 시험절차 전 과정에 대하여 공정성·객관성·신뢰성 확보 여부에 대하여 점검을 실시하였다.

2. 감사대상 및 범위

본사 인사부에서 실시하는 2014년도 신입사원^{기술직} 공개경쟁채용시험 출제과정 전반을 점검하였다.

3. 감사중점

이번 감사에서는 신입사원 공개경쟁채용에 따른 시험문제 출제과정에 대한 점검을 통하여 시험문제에 대한 보안관리 및 공정성을 확보하는데 중점을 두었다.

4. 감사기간 및 인원

이번 감사를 위하여 2014. 4. 21.부터 같은 해 4. 26.까지 6일간 감사인원 1명이 시험출제위원으로 직접 참여하여 출제에 대한 모든 과정을 점검하였다. 그 후 감사실·청렴윤리부의 내부검토 과정을 거쳐 감사결과를 최종 확정하였다.

II. 시험문제 출제 과정

1. 과정별 점검 결과

집	결	: 인사부에서 지정한 장소에서 만나 후 출제장소로 이동 (출제위원 개인별로 연락)
출제장소	:	○○시 소재 ○○리조트, 1개 객실 이용
출제위원 (총 5인)	:	* 위원장: 지적연수원 ○○실장(지적연수원장이 지정) * 출제자: 총 4인 · 지적연수원 교수 2인(출제위원장이 지정) · 본사 직원 2인(인사부에서 지정)
출제	출제	과목별 출제범위 및 난이도 결정
	검토	: 관련 법률 및 전문서적을 토대로 답안 및 근거 작성
	편집	A·B형 2가지 유형으로 분류하여 편집(응시자 부정행위 방지)
시험지 인쇄	지쇄	: 출력 가능한 인쇄소 섭외 후 출제위원 5명 전원 입회하에 실시
시험지 포장	지장	: * 출력된 시험지를 고사장 별로 포장 후 봉인 * 파지 및 잉여시험지는 봉인 후 지적연수원에서 파쇄 처리
시험지 전달	지달	: * 위원장 및 연수원 직원 2인 * 차량 2대를 이용하여 시험장소 이동(1대는 비상용)
기 정보 보안	타	: * 출제위원 보안서약서 작성 및 제출 * 개인 휴대전화 밀봉(단, 위원장 전화는 개방) * 인터넷 차단 * 출제 관련 개인 파일 및 서류 일체 회수 후 폐기 * 식사時 5명 전원이 동시에 이동

II. 감사결과

1. 총평

인사부에서 실시하는 신입사원^{기술직} 공개경쟁채용시험에 따른 문제출제는 전문적 지식을 가진 지적연수원 교수직원들이 전담해오다 올해부터 출제의 공정성을 확보하기 위하여 본사에서 2명이 처음으로 참여하였다. 출제과정 전반에 대하여 감사인 1인이 직접 출제에 참여한 결과, 보안관리 상태 및 공정성 여부 등은 양호하게 실시되고 있었다.

다만, 출제위원에 대한 전문가 인력 POOL 제도를 마련하지 않고 지적연수원의 교수직원으로 하여금 지속적·반복적으로 출제과정에 참여토록 하고 있어 입사지원자들로부터 특정 출제위원 참여에 대한 예측이 가능토록 하여 공사 시험제도에 대한 공정성 및 신뢰성을 해칠 우려가 있으며 또한, 신입사원 공개경쟁채용시험에 출제된 시험문제에 대하여 비공개에 대한 사항을 채용공고문에 명시하지 않아 향후 입사지원자들로부터 소송의 빌미를 제공할 우려가 있다. 또한, 일부 직원이 발간한 업무 관련 서적에 공사 입사시험 기출문제가 수록되어 입사지원자들로부터 혼선을 초래하는 행위는 공사 제 규정에 어긋나는 것으로 판단된다.

이와 관련하여 이번 감사에서는 출제위원 전문가 인력 POOL 제도 마련과 시험문제 보안관리 방안에 대하여 법원 판결문 및 정보공개 관련 내외부 법률을 검토하여 시험제도를 개선하는 데 중점을 두었다.

2. 지적사항 총괄

(단위 : 건, 천원)

구분	총괄 (계)	행정상조치				재정상조치		신분상조치(인원)			현지 처분	제도 개선	모범 사례
		통보	시정	개선	권고	회수	지급	징계	문책	고발			
건수 (인원)	2 (0)	0	0	0	2	0	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0	0
금액	0	0	0	0	0	0	0						

3. 지적사항 요약

1 신입사원 공채시험 출제위원 위촉에 관한 사항

< 요약 >

- ☉ 공사 인사규정 제10조 및 직원임용시험규칙 제5조
- ☉ 국가기술자격법 시행령 제19조

☞ 출제위원에 대한 전문가 인력 POOL 제도를 마련하지 않고 지적연수원의 교수직원으로 하여금 지속적·반복적으로 출제과정에 참여토록 하고 있어 입사지원자들로부터 특정 출제위원 참여에 대한 예측이 가능토록 하여 공사 시험제도에 대한 공정성 및 신뢰성을 해칠 우려가 있어 개선이 요구됨.

2 신입사원 공채 시험문제 보안관리에 관한 사항

< 요약 >

- ☉ 공공기관의 정보공개에 관한 법률 제8조
- ☉ 공사 정보공개운영지침 제7조
- ☉ 판결문[서울동부지법 2012.1.19. 선고 2011고단1583]

☞ 신입사원 공개경쟁채용시험에 출제된 시험문제에 대하여 비공개에 대한 사항을 채용공고문에 명시하지 않아 향후 입사지원자들로부터 소송의 빌미를 제공할 우려가 있다. 또한, 일부 직원이 발간한 업무 관련 서적에 공사 입사시험 기출문제가 수록되어 입사지원자들로부터 혼선을 초래하는 행위는 공사 제 규정에 위배되어 개선이 요구됨.

Ⅲ. 지적사항에 대한 처분요구

1. 처분요구사항 일람표

(단위 : 천원)

처분지시 일련번호	감사대상기관 (관계기관/부서)	건 명	처분요구			조치 기한	감사자
			행정상 조치	재정상 조치	신분상 조치		
2 - 1	인사부	신입사원 공채시험 출제위원 위촉에 관한 사항	권고			2개월	이태범
2 - 2		신입사원 공채 시험문제 보안관리에 관한 사항	권고			2개월	

Ⅳ. 기타사항

1. 향후 처리계획 및 특기사항

- 지적사항에 대하여는 해당 부서에 처분 요구
- 향후 시행하는 공채시험 시 사후 관리이행 점검 실시

[별 첨]

1. 감사결과 처분요구서 2부.
2. 판결문 1부. 끝.